

I Plan de Igualdad de Oportunidades para las mujeres y los hombres de Perales de Tajuña 2006-2008



Ayuntamiento de Perales de Tajuña

Concejalía de Sanidad, Área Social y Mujer





► Presentación

- **Con este acto damos inicio al que va a ser durante dos años, el marco de actuación municipal en materia de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el municipio.**
- **Presentamos un documento, muy trabajado, que recoge 42 medidas que se van a poner en marcha en la localidad para impulsar el Principio de Igualdad de Oportunidades.**





➤ Presentación

- **Este Plan es la base para contribuir al afianzamiento de valores como el de Igualdad, tan necesarios en la sociedad de hoy en día.**
- **Aunque la Igualdad es un principio rector y vinculante en el ordenamiento jurídico, muchas veces olvidamos trasladar este principio a nuestros actos más cotidianos.**





➤ Presentación

- **El I Plan de Igualdad que hoy presentamos es, por tanto...**





➤ Presentación

- ➤ **Un marco de actuación municipal en materia de Igualdad para los próximos 2 años.**
- ➤ **Un Conjunto de medidas que (con carácter piloto) se van a emprender en Perales de Tajuña.**
- ➤ **La Expresión del compromiso de los/as responsables de la gestión municipal por integrar el principio de igualdad entre mujeres y hombres en la política local.**





➤ La Igualdad SI nos interesa

- **Muchas personas tienen la sensación de que en materia de igualdad ya está todo logrado.**
- **La realidad apunta otros datos y refleja que todavía existen situaciones que favorecen la discriminación.**
- **Los medios de comunicación reflejan valores, muchas veces contrarios al Principio de Igualdad que van calando socialmente y la violencia continua siendo una situación tan grave como preocupante y de compleja resolución.**





➤ **La igualdad SI nos interesa**

- **Tanto las mujeres como los hombres tenemos responsabilidades, derechos y deberes que compartidos en condiciones de igualdad, permitirán forjar sociedades mejores.**





➤ **¿Por qué un Plan de Igualdad para Perales de Tajuña?**

- **Porque cada día son más necesarias medidas que desde un enfoque de Igualdad impulsen la conciliación de la vida familiar y laboral.**
- **Porque cada día es más importante trabajar desde la infancia, una educación en valores de igualdad, contando con el profesorado, padres y madres.**





➤ ¿Por qué un Plan de Igualdad para Perales de Tajuña?

- **Porque cada día es más importante ofrecer a chicas/os, alternativas profesionales no “encasilladas” según el género, para que las oportunidades de empleo y más aún en la zona, se diversifiquen.**





➤ **Filosofía del I Plan de Igualdad**

- **Entender la Igualdad:**
 - **Como un compromiso que afecta a todas las personas.**
 - **No es un asunto de las mujeres o sólo para las mujeres.**

Corresponde a toda la sociedad aplicar medidas igualitarias.

- **Y a los hombres participar de ello.**





➤ Estudio de Población de Perales de Tajuña realizado para la elaboración del I Plan de Igualdad

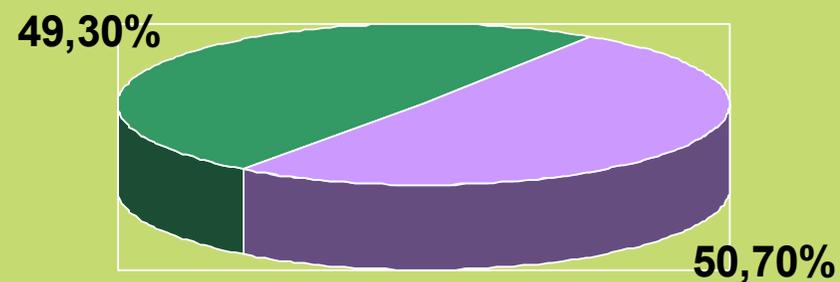
- Sus resultados indican:





► Población:

- 2.664 habitantes (Enero de 2006)



■ Mujeres ■ Hombres





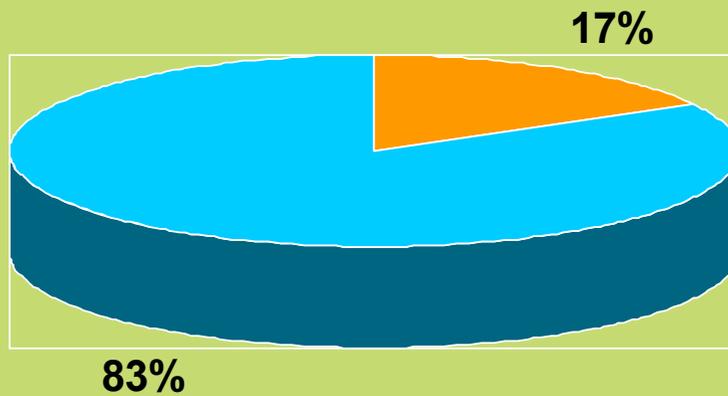
► Edad:

- **Grupo de edad más numeroso (20-39 años) :**
 - ✓ Representa 31% de la población general
 - ✓ Siendo 16% mujeres
- **Grado de Juventud: 15%**
- **Grado de Envejecimiento: 18%**





➤ Nacionalidad:



■ Otras Nacionalidades ■ Nacionalidad Española

- 10% Nacionalidad Rumana (4% mujeres)





➤ Hogares:

• Hogares Unipersonales (152) :

- ✓ 70 mujeres mayores viven solas
- ✓ 19 hombres mayores viven solos





► Emancipación:

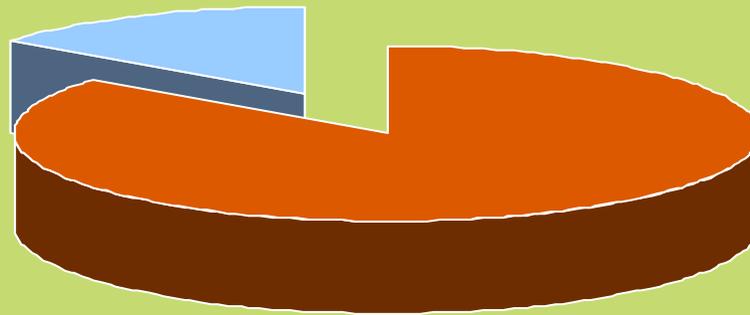
- **Tasa de 69% de Jóvenes entre 25 y 34 años emancipados (% por encima de la media de la Comunidad de Madrid 62%):**
 - ✓ **72% mujeres**
 - ✓ **64% hombres**





▶ Viudedad:

Viudos
19



Viudas
113





► Nivel de Estudios I:





➤ Nivel de Estudios II:

- 5% Analfabetismo (3% mujeres)
- 46% Estudios de Segundo grado (23% mujeres).
- 6% Estudios de Tercer grado (mujeres = hombres)
- 57% Estudiantes > de 16 años son mujeres





► Tipo de estudios:

	TOTAL	Mujeres %
Derecho	11	45
Magisterio Educación infantil	27	67
Ciencias Sociales	50	68
Artes y Humanidades	8	25
Informática	12	8
Ingenierías	12	25
Formación técnica e Industrias	91	22
Ciencias	8	63
Arquitectura o Construcción	10	30
Agricultura ganadería, veterinaria	0	0
Salud y servicios sociales	27	74
Otros servicios	19	63
TOTAL	275	45





► Empleabilidad Femenina:

**No
Empleadas
28%**



**Empleadas
72%**

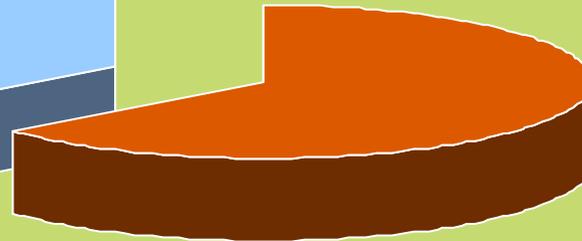
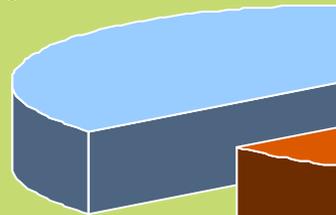
Tasa de Empleabilidad en mujeres de 30 a 34 años = 72%





► Distribución de trabajadores por género

Mujeres
36%

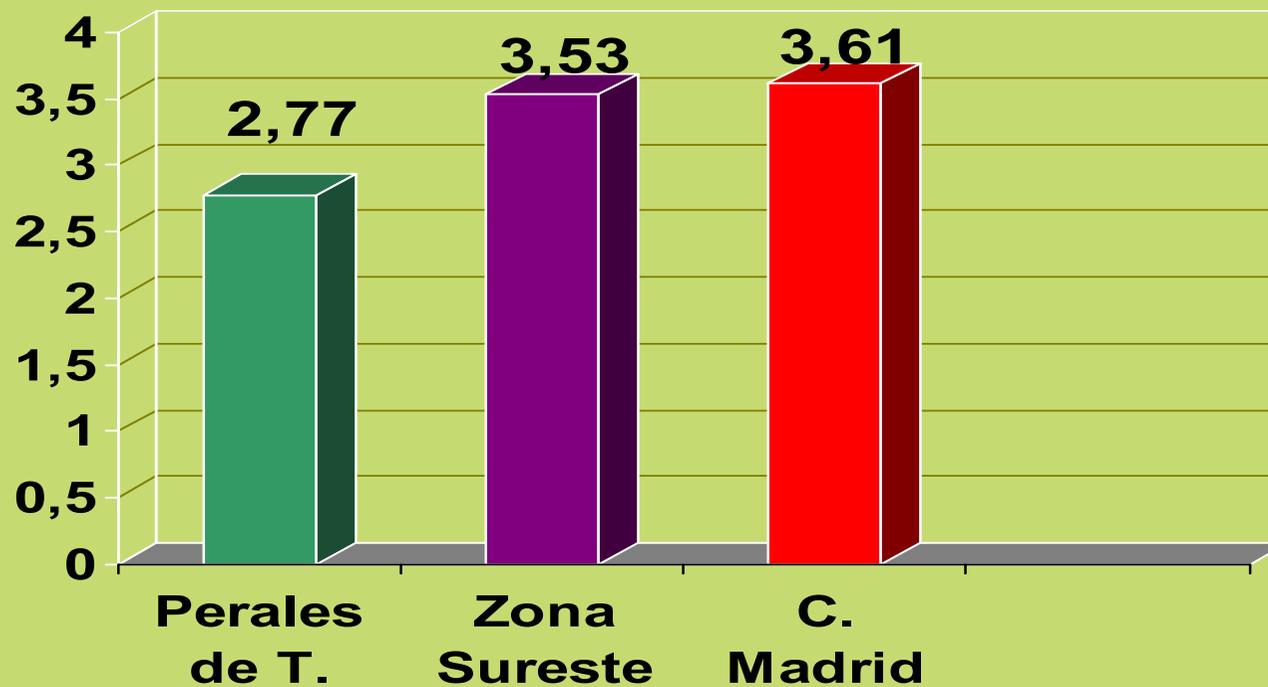


Hombres
64%





▶ Índice de Paro:



* Datos año 2003





¿Cómo es el I Plan de Igualdad
entre hombres y mujeres de
Perales de Tajuña?





➤ Estructura I Plan de Igualdad:

6 estrategias de actuación local que se desarrollarán en 2 años y 9 meses, por medio de:

- **42 actuaciones**





➤ **Objetivo general:**

- **IMPULSAR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA LAS MUJERES Y LOS HOMBRES DE PERALES DE TAJUÑA**





➤ ➤ ESTRATEGIA UNO

Incrementar la cooperación, la planificación y la coordinación en materia de igualdad:

- Realizando actividades inter-concejalías así como cooperando con MISECAM y otras instituciones, para rentabilizar los recursos existentes.





➤ ➤ ESTRATEGIA DOS

Informar a la población en materia de igualdad:

- Difundir el Plan de Igualdad, mediante su edición y reparto.
- Informar sobre Actividades Municipales Autonómicas o Nacionales.
- Realizar conferencias, contando con especialistas en materia de género.





➤➤ ESTRATEGIA TRES

Sensibilizar a la población en materia de igualdad con la finalidad de favorecer cambios en las mentalidades sociales.

- *A través de acciones sensibilizadoras generalizadas que visualicen la importancia de compartir la vida en condiciones de Igualdad:...*





Adolescencia:

- Apoyando sus iniciativas y realizando una campaña de diversificación profesional

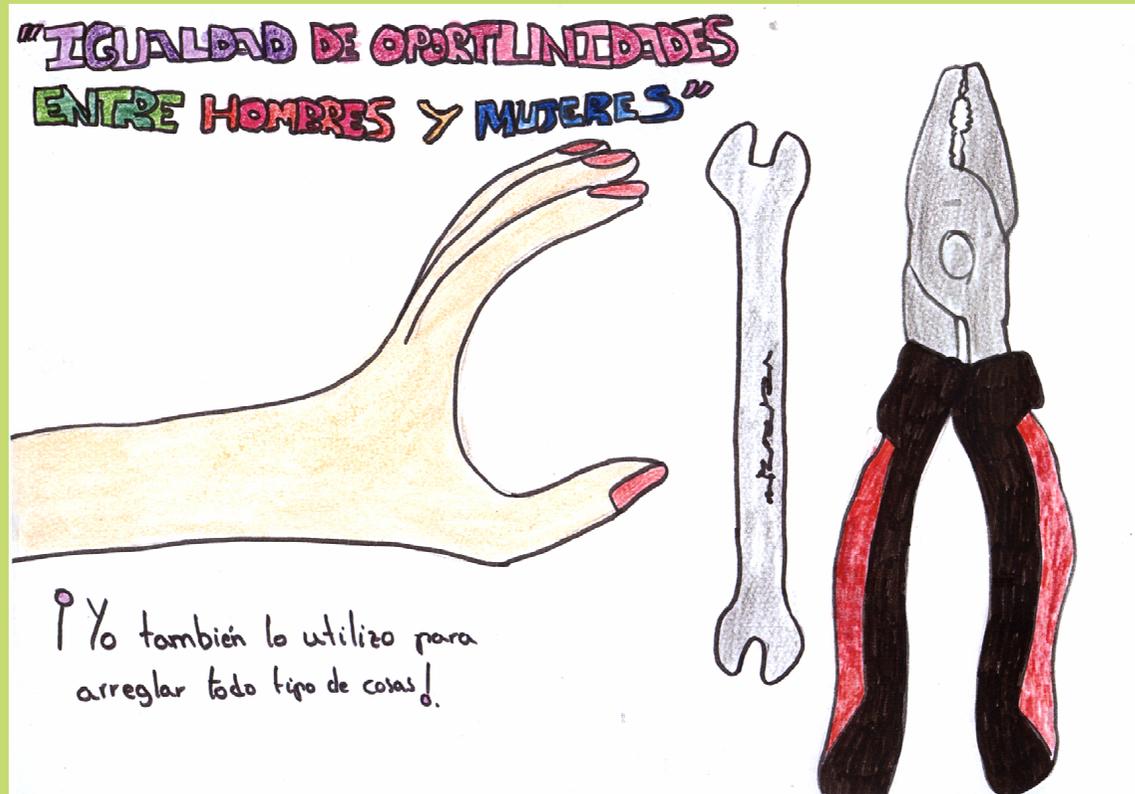
Infancia:

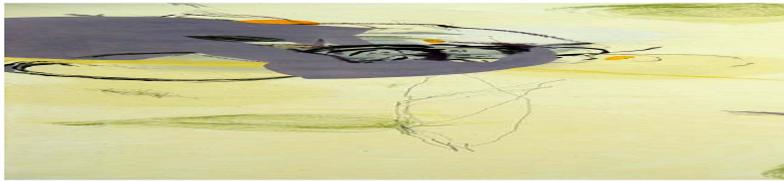
- Colaborando con AMPA y Colegio mediante la programación de actividades lúdico-educativas





**GANADORA CONCURSO CARTELES DÍA DE LA MUJER 2005:
Autora: Marta Valhermoso Cuenca**





**GANADORA CONCURSO
DE CARTELES DÍA DE LA
MUJER 2006:
Autora:
Carla M^a Ardila Corcobado**

¿QUE SEREMOS EN EL FUTURO?



TODOS PODEMOS SER LO QUE
NOS PROPONGAMOS SIEMPRE
QUE TENGAMOS LAS
MISMAS OPORTUNIDADES
PARA TODOS.





Población general:

- Conmemoración de fechas señaladas para la igualdad y proponer una “mención especial” al hombre que destaque por su contribución a la igualdad y/o conciliación.

Profesionales:

- Reparto de documentación de distintos organismos sobre materias relacionadas con la igualdad





➤ ➤ ESTRATEGIA CUATRO

Contar con el tejido asociativo y voluntariado para promover valores igualitarios:

- Apoyando propuestas viables de asociaciones y peñas que contemplen algún aspecto de igualdad.
- Poniendo en marcha la bolsa de voluntariado, desarrollando principios de igualdad y favoreciendo la conciliación.





- ✓ **El acceso a un empleo garantiza mayores cotas de autonomía personal.**
- ✓ **Los cuidados familiares y tareas de casa continúan siendo asumidos en solitario por muchas mujeres y sólo algunos hombres.**
- ✓ **Son necesarias medidas de conciliación que permitan a las trabajadoras/es desarrollar sus profesiones y vida familiar en condiciones de igualdad.**





➤ ➤ **ESTRATEGIA CINCO**

Favorecer la empleabilidad femenina y la conciliación de la vida familiar y laboral:

- Publicitando e informando sobre el trabajo del AEDL y el “ Proyecto LIBERA”
- Colaborando con programas “promovidos” desde MISECAM
- Informando a empresarios sobre los planes y medidas de Conciliación propuestos desde los distintos organismos oficiales





- Realizando un sondeo sobre:
 - Las necesidades de ampliación de horarios del Colegio.
 - Las necesidades de las familias en relación al cuidado de sus mayores.





➤ ➤ **ESTRATEGIA SEIS**

Prevenir situaciones de riesgo y atender a las necesidades sociales básicas.

- Estimulando buenas prácticas saludables y deportivas especialmente en las mujeres más mayores.
- Promocionando la inter-culturalidad.





➤➤ Finalmente...

Quiero agradecer la presencia de todas las personas que han acudido a este acto para conocer, el que será también su Plan de Igualdad.

Así como a todas las personas que han colaborado en la elaboración del mismo.





- Este es un Plan sencillo, pero concreto.
- Corto en el tiempo, y pensado para iniciar una etapa de igualdad en el municipio.





- Para llevarlo a buen puerto esperamos sus iniciativas y contamos con su colaboración, ya que este Plan ha surgido desde la Concejalía que dirijo, pero pensado para todas y para todos.
- Con este deseo se inicia este nuevo proyecto.





- Muchas gracias por su atención y su participación.



I Plan de Igualdad de Oportunidades para las mujeres y los hombres de Perales de Tajuña 2006-2008



Ayuntamiento de Perales de Tajuña

Concejalía de Sanidad, Área Social y Mujer

